

	Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u>	Data di Creazione: 20/02/13 Creato da: ELENA RESTA
Data di Emissione: 02/10/2015	Numero revisione: 01	Data revisione: 24/06/13

DATI AZIENDALI:

NATURAL WORLD SRL
Via R. Jacchia 8; 48022 LUGO – RA- ITALY
Tel: 0039054527100
Fax: 0039054533739
Mail: naturalworld@naturalworld.it
Web: www.naturalworld.it
P.IVA: 01330360395

PRODOTTI FORNITI

MATERIE PRIME ED INGREDIENTI PER L'INDUSTRIA ALIMENTARE

Rappresentante legale	
Nome e Cognome	RESTA ALCIDE
Qualifica aziendale	AMMINISTRATORE DELEGATO
Indirizzo e-mail	naturalworld@naturalworld.it

	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

Struttura dell'organico (agg 01/01/2013) :

Numero totale dei lavoratori presenti in azienda:

	UOMINI	DONNE	STRANIERI
Operai specializzati			
Operai	2	0	0
Impiegati	1	9	0
Quadri	0	1	0
Dirigenti	1	0	0
TOTALE	4	10	0

Numero totale di lavoratori dipendenti 14

Di cui a tempo determinato 4

Numero totale di lavoratori interinali

In caso di picchi di lavoro ci avvaliamo di personale interinale tramite la società MANPOWER

L'azienda NON si avvale di lavoratori stagionali

L'azienda NON si avvale di lavoratori a domicilio

Numero di lavoratori per età

15 – 18 anni

00

18 – 32 anni

1

32 – 50 anni

11

Oltre 50 anni

2

 <p>GRUPPO BRENNTAG s.p.a.</p>	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

CERTIFICAZIONI DELL'AZIENDA

CERTIFICAZIONI di QUALITA'	
Organismo di certificazione	SGS
Norma di riferimento	UNI EN ISO 9001: 2008
Data di approvazione e di scadenza	11/06/2004 – 11/06/2016



Dichiarazione di Conformità allo
std
Social Accountability
8000

Data di
Creazione:
20/02/13

Creato da:
ELENA RESTA

Data di Emissione: 02/10/2015

Numero revisione: 01

Data revisione:
24/06/13

Certificato N. IT04/0594

SGS

Il sistema di gestione per la qualità di

NATURAL WORLD S.r.l.

Via Rambaldo Jacchia, 8 - 48022 LUGO (RA) - Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

ISO 9001 / UNI EN ISO 9001:2008



Scopo della certificazione:

Commercializzazione di materie prime ed ingredienti per l'industria alimentare a marchio proprio e del produttore.

Settore EA: 29A, 03

Questo certificato è valido dal 11/06/2013 fino al 11/06/2016.
La validità è subordinata all'ottenimento soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.
Ri-certificazione da eseguirsi entro il 11/06/2016.
Rev. 4. Certificata dal 11/06/2004.

Ulteriori informazioni riguardanti lo scopo del certificato e l'applicabilità dei requisiti ISO 9001:2008 possono essere ottenute consultando l'organizzazione.



Autore della
Firma Senterelli

SGS ITALIA S.p.A. - Systems & Services Certification
Via G. Gozzini, 1/A - 20129 MILANO - Italy
t +39 02 73 63 1 1 -39 02 70 10 54 80 www.sgs.com

Pagina 1 di 1



 <p>GRUPPO BRENNTAG s.p.a.</p>	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

AUTO DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' AI REQUISITI DELLO STANDARD SA8000

1.0	LAVORO MINORILE – IN NATURAL WORLD SRL-
1.1	L'azienda rispetta le direttive ILO e o la legislazione italiana in materia
1.2	L'azienda detiene documenti che assicurino l'effettiva età del personale
1.3	Non sono presenti, in azienda , lavoratori di età compresa fra i 15 ed i 18 anni
2.0	LAVORO COATTO e LAVORO DOMICILIARE – IN NATURAL WORLD SRL-
2.1	L'azienda rispetta le direttive ILO e o la legislazione italiana in materia
2.2	Nel registrare i dati di identificazione dei lavoratori, l'azienda NON trattiene il relativo documento in copia né in originale, nè vengono trattenute somme di denaro.
2.3	I lavoratori hanno libertà di movimento in base alle modalità previste dal contratto collettivo di lavoro
2.4	In azienda non è attiva la forma di lavoro domiciliare

	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

3.0	SALUTE E SICUREZZA – IN NATURAL WORLD SRL-
3.1	L'azienda rispetta le direttive CE e/o la legislazione italiana relativamente al miglioramento della sicurezza dei lavoratori
3.2	L'azienda rispetta le direttive CE e/o la legislazione italiana per quanto concerne la conformità alle normative di sicurezza relative ai lavoratori a tempo determinato o con rapporto interinale
3.3	In azienda esiste un rappresentante per la sicurezza formalmente nominato
3.4	I programmi e le procedure per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro sono divulgati a tutto il personale
3.5	I temi relativi alla salute ed alla sicurezza in azienda fanno parte del programma di formazione gestito in azienda
3.6	In azienda esiste una documentazione che evidenzia le date ed i partecipanti alle riunioni formative effettuate
3.7	Tale formazione viene effettuata nuovamente in caso di cambio di mansione o di sito lavorativo
3.8	In azienda sono in atto procedure per l'individuazione dei rischi potenziali legati alla salute e sicurezza dei lavoratori
3.9	Ci sono piani di evacuazione ed emergenza esposti e comprensibili a tutti in caso di incendio o emergenza

 <p>GRUPPO BRENNTAG s.p.a.</p>	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

<p>4.0</p>	<p>LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA – IN NATURAL WORLD SRL-</p>
<p>4.1</p>	<p>L'azienda rispetta le direttive ILO e/o la legislazione italiana in materia</p>
<p>4.2</p>	<p>L'azienda riconosce ed applica il vigente contratto collettivo nazionale di categoria</p>
<p>4.3</p>	<p>L'azienda riconosce la libertà assoluta del lavoratore in caso di affiliazione a organizzazioni sindacali riconosciute</p>
<p>5.0</p>	<p>DISCRIMINAZIONE – IN NATURAL WORLD SRL-</p>
<p>5.1</p>	<p>L'azienda rispetta le direttive ILO e la legislazione italiana in materia</p>
<p>5.2</p>	<p>La politica aziendale sulle assunzioni di personale e le modalità di svolgimento delle selezioni, evidenziano che quest'ultime sono condotte secondo criteri oggettivi e modalità documentate</p>
<p>5.3</p>	<p>L'azienda assume dipendenti e promuove la crescita del proprio personale, indipendentemente dall'età anagrafica</p>
<p>5.4</p>	<p>In presenza di lavoratori di religione diversa da quella cattolica è data agli stessi la possibilità di rispettare le proprie festività religiose</p>
<p>5.5</p>	<p>In presenza di esigenze connesse a pratiche culturali o religiose diverse, è consentito ai lavoratori un tipo di alimentazione consono alle proprie abitudini</p>

 <p>GRUPPO BRENNTAG s.p.a.</p>	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

5.7	I documenti aziendali attestano che a tutti i dipendenti sono state fornite pari opportunità di formazione in base alle loro mansioni specifiche
5.8	<p>Tutti i lavoratori, anche se stranieri (a tempo indeterminato, determinato, stagionali o interinali) sono informati in maniera per loro chiara e comprensibile su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutela della maternità • Diritti sindacali • Salute e sicurezza nel luogo di lavoro • Retribuzione • Previdenza sociale • Accesso alla formazione • Età minima per l'avviamento al lavoro
5.9	Le retribuzioni dei TUTTI lavoratori sono, a parità di mansioni, equiparate come da CCNL.
5.10	L'azienda tiene le relative registrazioni
6.0	PRATICHE DISCIPLINARI – IN NATURAL WORLD SRL-
6.1	L'azienda rispetta le direttive ILO e/o la legislazione italiana in materia
6.2	In particolare, si applica il il codice disciplinare previsto dalla contrattazione Nazionale Collettiva. Tale Codice è disponibile in maniera chiara e comprensibile a tutti i lavoratori (a tempo indeterminato, determinato, stagionali, interinali) in quanto affisso nella bacheca aziendale
6.4	NON esistono casi segnalati di mobbing in Natural World

	<p>Dichiarazione di Conformità allo std <u>Social Accountability</u> <u>8000</u></p>	<p>Data di Creazione: 20/02/13</p> <p>Creato da: ELENA RESTA</p>
<p>Data di Emissione: 02/10/2015</p>	<p>Numero revisione: 01</p>	<p>Data revisione: 24/06/13</p>

	<p>7.0 ORARIO DI LAVORO – IN NATURAL WORLD SRL-</p>
7.1	L'azienda rispetta le direttive ILO e o la legislazione Italiana in materia
7.2	L'azienda rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore lavorativo di riferimento, in materia di orario di lavoro
7.3	L'eventuale straordinario richiesto viene concordato con i lavoratori ed è volontario.
	<p>8.0 RESTRIBUZIONE– IN NATURAL WORLD SRL-</p>
8.1	L'azienda rispetta le politiche ILO, la legislazione Italiana e il CCNL in materia
8.2	L'azienda rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore lavorativo di riferimento, in materia di retribuzione
8.3	<p>Le buste paga sono comprensibili a tutti i lavoratori, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le voci di busta paga sono descritte dettagliatamente
A	
B	<ul style="list-style-type: none"> • L'azienda è disponibile a dare spiegazioni in caso di richiesta del lavoratore
C	<ul style="list-style-type: none"> • In presenza di lavoratori stranieri, l'azienda si rende disponibile a tradurre le diverse voci in maniera comprensibile per il lavoratore
8.5	La retribuzione viene elargita secondo le prescrizioni di legge e, comunque, nella maniera più comoda per il lavoratore

Documento creato in data 20/02/2013

Da: RESTA ELENA